



**Międzyzakładowa Organizacja Związkowa
NSZZ "Solidarność"
Pracowników Oświaty i Wychowania w Starachowicach
ul. Na Szlakowisku 7b, 27-200 Starachowice
tel./fax /41/ 274 77 68
e-mail: nszszs_oswiaty@interia.pl**

L.dz.126/2020

Starachowice, 25.11.2020 r.

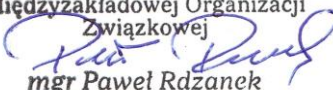
**Pan Dariusz Dąbrowski
Wicestarosta Powiatu Starachowickiego**

W związku z pracami nad konstrukcją budżetu Powiatu Starachowickiego na rok 2021, Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ "Solidarność" Pracowników Oświaty i Wychowania w Starachowicach wnosi o modyfikację regulaminu wynagrodzeń pracowników administracji i obsługi szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym pozostaje starostwo powiatowe i zabezpieczenie zwiększonych środków finansowych, które posłużą realizacji wzmiankowanego przedsięwzięcia. Wnosimy o

1. Zwiększenie uposażeń pracowników administracji, tak aby pozostawały one adekwatne do wykonywanych zadań i skali odpowiedzialności. Regulacje płacowe ostatnich lat, wynikające zwłaszcza z podnoszenia płacy minimalnej, skutkowały dramatycznym spłaszczeniem płac pracowników administracji i obsługi. Różnica płacy zasadniczej między dozorcą i sprzątaczką a sekretarzem szkoły wynosi w chwili obecnej 37 zł. (trudno uznać za satysfakcjonujący dodatek funkcyjny, który w przypadku sekretarza szkoły wynosi średni 155 zł).
2. Ustalenie jednoznacznych kryteriów uposażania pracowników zajmujących określone stanowiska pracy w szkołach i placówkach oświatowych. Absolutnie nie możemy akceptować faktu znaczących różnic w poborach (rzędu kilkuset złotych, przy jednakowym stażu pracy) osób zatrudnionych na tych samych stanowiskach w podmiotach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Starachowicki.
3. Wpisanie do regulaminu wynagrodzeń punktu gwarantującego, iż wynagrodzenie zasadnicze pracowników administracji będzie podlegać corocznemu podwyższeniu co najmniej o kwotę równą wzrostowi płacy minimalnej ogłaszanej na poszczególne lata w Rozporządzeniu Rady Ministrów.

Wnosimy również o wydatne zwiększenie dodatków funkcyjnych przeznaczonych dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych. Trudno jest nam akceptować fakt, iż realne uposażenie dyrektorów, obarczonych odpowiedzialnością za całokształt funkcjonowania szkoły lub placówki oświatowej, pozostaje niższe niż wynagrodzenia nauczycieli realizujących kilka godzin ponadwymiarowych w tygodniu.

Wnosimy, aby proponowane przez nas rozwiązania zostały zaimplementowane od stycznia 2021 roku.

PRZEWODNICZĄCY
Międzyzakładowej Organizacji
Związkowej

mgr Paweł Rdzanek

Do wiadomości:

1. Przewodniczący Rady Powiatu
2. Przewodniczący Komisji Oświaty